



شرایط عمومی مناقصه ۰۵-۱۴۰۴



الف) موضوع مناقصه : تامین نیروی خدماتی شرکت تعداد ۵۰ نفر نیروی تولید و ۱۰ نفر کارگر ساختمانی طبق شرح صفحات پیوست .

ب) مشخصات:

۱- پیشنهاد دهندگان باید حداکثر تا آخر وقت اداری پنجشنبه مورخه ۱۴۰۴/۰۶/۲۰ پیشنهاد خود را در پاکت ممهور که روی آن نوشته شده باشد (مربوط به مناقصه شماره ۰۵-۱۴۰۴) به دفتر حراست شرکت قالبهای صنعتی ایران خودرو ارائه و رسید دریافت نمایند .

((به پیشنهادهایی که بعد از مهلت مقرر رسیده باشند هیچگونه ترتیب اثر داده نخواهد شد.))

۲- هر پیشنهاد باید حاوی سه پاکت لاک و مهر شده بشرح زیر باشد :

۱-۲) **پاکت اول یا پاکت "الف"** باید محتوی شرایط عمومی مناقصه و اسناد مرتبط شامل موارد زیر میباشد:
رونوشت از کلیه صفحات اساسنامه شرکت و کپی روزنامه رسمی ۲- رونوشت از اسناد تایید صلاحیت وزارت کار و یا تعیین رتبه شرکت از سازمان مدیریت ۳- رونوشت گواهی های حسن انجام کار انجام شده ۴- رونوشت قرارداد های کار جاری و قبلی ۵- رزومه کامل فعالیت شرکت ۶- آدرس کامل دفتر شرکت و تلفن تماس ۷- پیش نویس قرارداد که به مهر و امضاء رسیده باشد (در پیش نویس قرارداد به هیچ وجه قیمت ذکر نگردد) و مشخصات دریافتی از شرکت قالبهای صنعتی ایران خودرو که عینا به مهر و امضاء پیشنهاد دهنده رسیده باشد .
۲-۲) **پاکت دوم یا پاکت "ب"** شامل یک فقره فیش واریز وجه یا ضمانتنامه بانکی بعنوان سپرده شرکت در مناقصه به مبلغ ۵۰۰,۰۰۰,۰۰۰ ریال معادل (پنجاه میلیون تومان) که در وجه شرکت قالبهای صنعتی ایران خودرو باشد .

۳-۲) **پاکت سوم یا پاکت "ج"** می بایست فقط حاوی پیشنهاد قیمت باشد و باید قیمت به طور صریح و روشن به حروف و به عدد در فرم استعلام قیمت (دریافتی از شرکت قالبهای صنعتی ایران خودرو) درج و به مهر و امضاء پیشنهاد دهنده رسیده باشد .

۳) روش برگزاری مناقصه :

۱-۳) ابتدا پاکتهای الف و ب باز و رسیدگی می شود. پیشنهاد دهندگانی که پاکت الف و ب آنها از حیث امضاء مدارک و اسناد و کافی بودن سپرده کامل باشد پاکت ج آنها نیز باز و خوانده خواهد شد .

۲-۳) پیشنهاد دهندگانی که محتویات پاکت الف آنها دارای نواقصی باشد و یا سپرده آنها کافی نباشد و یا شرایط دیگری بر شرایط مناقصه اضافه نمایند پیشنهادشان کان لم یکن تلقی شده و پاکت ج آنها بدون باز گشائی عیناً به پیشنهاد دهنده مسترد خواهد شد .

۴) شرکت قالبهای صنعتی ایران خودرو در رد یا قبول یک یا کلیه پیشنهادات مختار می باشد و پیشنهاد دهندگان حق هیچ گونه اعتراضی نخواهند داشت.

- ۵) قرارداد با شرکتی که اسناد دریافتی را مهر و امضاء نموده و برنده مناقصه شده است منعقد خواهد شد . برنده مناقصه پس از عقد قرارداد باید یک فقره چک به میزان کل مبلغ قرارداد بعنوان سپرده حسن انجام تعهد به شرکت قالبهای صنعتی ایران خودرو تسلیم نماید .
- ۶) چنانچه برنده مناقصه به هر دلیلی انصراف دهد ، سپرده شرکت در مناقصه وی به نفع شرکت قالبهای صنعتی ایران خودرو ضبط خواهد شد .
- ۷) سپرده شرکت در مناقصه رتبه های دوم و سوم مناقصه پس از انعقاد قرارداد با برنده مناقصه (رتبه اول) مسترد خواهد شد. در صورت خودداری برنده مناقصه از انجام معامله، شرکت قالبهای صنعتی ایران خودرو حق دارد در انعقاد قرارداد با رتبه دوم اقدام نماید و چنانچه رتبه دوم نیز حاضر به انعقاد قرارداد نباشد سپرده وی نیز به نفع شرکت قالبهای صنعتی ایران خودرو ضبط خواهد گردید . (رتبه سوم نیز مشمول شرایط فوق می باشد).
- ۸) محل انجام موضوع مناقصه ، شرکت قالبهای صنعتی ایران خودرو واقع در کیلومتر ۵ آزاد راه کرج، قزوین می باشد .
- ۹) پیشنهادات قیمت حتماً باید در قالب جدول فرم استعلام قیمت تحویلی ارائه گردد و در غیر این صورت ترتیب اثر داده نخواهد شد .
- ۱۰) هزینه چاپ آگهی روزنامه از برنده مناقصه اخذ خواهد شد .
- ۱۱) آشنایی و بازدید از شرکت قالبهای صنعتی ایران خودرو الزامی می باشد .
- ۱۲) شرکت کنندگان در مناقصه برای کسب اطلاعات بیشتر می توانند به مدیریت بازرگانی - اداره قرارداد های خرید شرکت قالبهای صنعتی ایران خودرو مراجعه و یا با شماره تلفن : ۰۲۶- ۳۴۷۰۶۶۱۳-۳۴۷۰۶۶۱۴ امور قراردادهای تماس حاصل نمایند .

بسمه تعالی

اینجانب
با آگاهی کامل از شرایط عمومی مناقصه شماره ۱۴۰۴-۰۵
شرکت قالبهای صنعتی ایران خودرو بدینوسیله اعلام میدارم که شرایط فوق مورد قبول
اینجانب میباشد .
شماره تماس:

مهر و امضاء و اثر انگشت پیشنهاد دهنده

فرم استعلام قیمت تامین نیروی انسانی

شرح	آنالیز قیمت سال ۱۴۰۴ (۳۰ روزه به ریال)
حقوق ماهیانه	۱۰۳,۹۰۹,۶۸۰
کمک هزینه خواروبار	۱,۰۰۰
کمک هزینه مسکن	۹,۰۰۰,۰۰۰
بن کارگری	۲۲,۰۰۰,۰۰۰
حق اولاد یک نفر (یک فرزند)*	۱۰,۳۹۰,۹۶۸
مزد سنوات	۲,۸۲۰,۰۰۰
حق تاهل	۵,۰۰۰,۰۰۰
مرخصی ماهیانه	۸,۷۷۲,۳۰۲
ذخیره سنوات خدمت	۸,۷۷۲,۳۰۲
ذخیره عیدی قانونی	۱۷,۵۴۴,۶۰۵
بیمه (۳۰٪)	۴۲,۸۱۹,۲۰۴
کسر ۷٪ بیمه سهم کارگر	۹,۹۹۱,۱۴۸
جمع مبنای پرداخت	۲۲۱,۰۳۸,۹۱۴
کارمزد شرکت پیمانکار (درصد)	

مهر و امضاء و اثر انگشت پیشنهاد دهنده :

تاریخ:

قرارداد تامین نیروی انسانی

طرفین قرارداد :

این قرارداد بین شرکت قالب های صنعتی ایران خودرو (سهامی خاص) به شماره ثبت ۴۵۵۷ ثبت شرکتهای کرج دارای کد اقتصادی ۴۱۱۱۱۶۴۱۵۴۷۱ و شناسه ملی ۱۰۱۰۰۲۴۸۵۸۷ به نشانی ایمیل INFO@IKID.IR و به آدرس پستی : کرج، کیلومتر ۵ آزاد راه کرج ، قزوین خروجی کمالشهر، بلوار شهید عجمیان خیابان نیک کالا انتهای خیابان شرکت قالب های صنعتی ایران خودرو به شماره تلفن : ۰۲۶-۳۴۷۰۴۰۰۵ و به نمایندگی آقایان علی موسوی به عنوان مدیر عامل و عضو هیئت مدیره و امیر سیم دار به عنوان رئیس هیئت مدیره که در این قرارداد اختصاراً "کارفرما" نامیده می شود از یک طرف شرکت خدماتی به شماره ثبت دارای شناسه ملی : و کد اقتصادی به کد پستی و کد کارگاهی تامین اجتماعی به شماره و به نشانی ایمیل و به آدرس پستی : به شماره تلفن : به نمایندگی به عنوان که در این قرارداد اختصاراً "پیمانکار" نامیده می شود و در صورت عدم انجام تعهدات قراردادی ضامن و مسئول هستند ، از طرف دیگر شرح ذیل منعقد گردید و طرفین ملزم به اجرای مفاد آن شدند.

تبصره (۱) :

کلیه ابلاغیه ها و اخطاریه ها به ایمیل ها و یا آدرس مندرج در قرارداد به منزله ابلاغ به طرف مقابل است و طرفین قرارداد موظفند در صورت تغییر نشانی ایمیل یا آدرس فوق الذکر حد اکثر ظرف مدت ۱۰ روز مراتب را کتباً اعلام نمایند در غیر اینصورت تمامی مکاتبات به ایمیل و یا نشانی فوق الذکر انجام خواهد گرفت و به منزله دریافت از طرف گیرنده تلقی خواهد شد.

ماده (۱) موضوع قرارداد :

موضوع قرارداد عبارتست از تامین نیروی انسانی جهت امور تولیدی ، فنی ، پشتیبانی و سایر امور مربوطه بر اساس نیاز کارفرما.

ماده (۲) مبلغ قرارداد ونحوه پرداخت :

مبلغ قرارداد بابت موضوع قرارداد (ماده ۱) در کل مدت قرارداد ، (طبق آنالیز قیمت پیوست شماره یک قرارداد) خواهد بود. (پس از کسر کلیه کسور قانونی) ضمناً کارمزد مورد توافق به ازای هر نفر و به هر میزان کارکرد به پیمانکار تعلق می گیرد .

تبصره (۲) :

بیست و پنجم هر ماه کارکرد از سوی کارفرما اعلام و پیمانکار حداکثر تا بیست و هشتم هر ماه فرصت ارائه لیست حقوقی به کارفرما و تا سی ام هر ماه توزیع فیش حقوقی را بین پرسنل به اتمام برساند.

تبصره (۳) :

اضافه کاری ، نوبت کاری و شب کاری کارگران موضوع این بند بر مبنای جدول دستمزد طرح هماهنگ شرکتهای خدماتی اعلام شده از سوی وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی و مصوبات شورای عالی کار و افزایش پیشنهادی کارفرما و رعایت بند (ب) ماده ۵۹ قانون کار محاسبه میگردد.

(ساعت اضافه کاری جهت محاسبات مالی ۷۰ ساعت در نظر گرفته می شود و کاهش یا افزایش در میزان ساعات اضافه کار طبق لیست کارکرد ماهانه کارکنان است.

تبصره (۴) :

تعداد کارگران پیمانکار مطابق کارکرد اعلامی ماهانه از طرف کارفرما می باشد و کارفرما مجاز به افزایش و کاهش تعداد کارگران تولیدی فقط از طریق دستور کتبی مدیریت عامل (کارفرما) به مدیر سرمایه انسانی شرکت واز طریق مدیر سرمایه انسانی به پیمانکار انجام خواهد شد . (مدیریت سرمایه انسانی مجوز یاد شده را به منظور محاسبه افزایش همراه با کارکرد ماهانه به امور مالی ارسال خواهند نمود) هر گونه مجوز اضافه کاری نیز از طریق مدیر سرمایه انسانی و با تایید مدیریت عامل کارفرما صورت خواهد گرفت. کاهش کلیه کارگران : در صورت کاهش تولید و عدم نیاز کارفرما به پرسنل پیمانکار ، کارفرما می تواند کتباً موضوع را به اطلاع پیمانکار رسانده و پیمانکار موظف است ظرف مدت ۱۰ روز نسبت به کاهش تعداد پرسنل (به هر میزان که کارفرما اعلام نماید)

اقدام نموده و تمهیدات لازم جهت خارج نمودن آنها از سایت کارفرما پس از تسویه کلیه مطالبات قانونی کارگران فراهم نمایند و سپس نسبت به انجام تسویه حسابهای قانونی با کارفرما اقدام نماید. در هر صورت پیمانکار حق مطالبه هر گونه خسارتی را از این بابت از خود سلب و ساقط می نماید.

ماده (۳) مدت قرارداد :

مدت قرارداد از تاریخ ۱۴۰۴/۰۷/۰۱ لغایت ۱۴۰۵/۰۷/۰۱ به مدت یکسال شمسی میباشد. در صورت تمایل و رضایت طرفین قرارداد قابل تمدید میباشد.

ماده (۴) وظایف پیمانکار :

۱-۴ تامین نیروی انسانی جهت انجام فعالیت در امور تولیدی، مجموعه سازی، قالبسازی، پرسکاری، تراشکاری، ماشینکاری جوشکاری و امور اپراتوری جرثقیل، رانندگی لیفتراک، تعمیرکار تجهیزات فنی، خدمات فنی و غیره طبق نظر کارفرما.
۲-۴ انجام تمامی امور محوله توسط پیمانکار بر اساس اعلام نیاز کارفرما.

ماده (۵) شرایط عمومی :

الف : مرخصی کلیه پرسنل پیمانکار با مجوز از طرف کارفرما صورت میگیرد و در صورت غیبت غیر موجه طبق قانون کار از طرف پیمانکار اقدام میگردد، ضمناً محاسبه مانده ذخیره مرخصی کارکنان برعهده پیمانکار می باشد که باید به تائید کارفرما برسد.

ب: روزهای کاری پیمانکار ۵ روز کاری شرکت (از شنبه تا چهارشنبه) در هفته بوده و ساعات ورود و خروج طبق شیفت ها و مقررات شرکت خواهد بود. ساعت شروع و پایان کار و روزهای کاری و موظفی بر اساس شرایط تعیین شده از طرف کارفرما با رعایت مدت ساعت کار هفتگی طبق تبصره ۱ ماده ۵۱ قانون کار میباشد.

ج: پیمانکار موظف است بعد از اتمام ساعت کاری و همچنین برای انجام کارهای اضافی در روزهای پنجشنبه، جمعه و تعطیل تعدادی از کارگران خود را در اداء دریافت اضافه کاری که طبق تبصره ۲ از ماده ۲ این قرارداد محاسبه می شود در محل شرکت آماده انجام موضوع قرارداد نماید. بدیهی است انجام این بند منوط به صدور مجوز از سوی مدیریت عامل و با هماهنگی مدیریت سرمایه انسانی (کارفرما) خواهد بود.

د: کارگرانی که بوسیله پیمانکار به کار گمارده می شوند مستخدمین پیمانکار هستند و پرداخت کلیه حقوق، دستمزدها و مزایای مربوطه اعم از پاداش، عیدی و غیره و محاسبه ذخیره مرخصی و همچنین مزایای پایان کار و مفاصا حساب، حق بیمه، بن کارگری و کلیه حقوق مربوطه از هر قبیل به عهده پیمانکاری باشد و کارفرما در این خصوص هیچگونه مسئولیتی ندارد.

ه: حسب نوع کار کارفرما، پرسنل در شیفت یک یا دو یا سه مشغول به کار خواهند شد.

تبصره (۵) :

پیمانکار موظف است کلیه کارگران را با هماهنگی کارفرما مشمول بیمه تکمیلی نموده و اسامی نفرات تحت پوشش بیمه تکمیلی را رسماً اعلام نماید و چنانچه شخص یا اشخاص در آن قید نگردیده باشد کلیه مسئولیتهای بعدی به عهده پیمانکار خواهد بود و پرداخت حق بیمه مذکور به عهده کارفرما میباشد و نیز پیمانکار موظف است که نسبت به بیمه نمودن مسئولیت خویش (بیمه مسئولیت مدنی کارفرما) در نزد یکی از شرکتهای بیمه به تعداد کارگران تحت امر خویش اقدام نموده که در صورت تایید آن از طرف کارفرما، مبلغ حق بیمه توسط کارفرما طبق هزینه اعلام شده از طرف شرکت بیمه به پیمانکار پرداخت می گردد.

ز: کلیه کارگران پیمانکار شاغل در آبدارخانه ها باید دارای کارت بهداشتی و از سلامت کامل جسمی برخوردار باشند و در صورت انقضای کارتهای سلامت هر چه سریعتر می بایستی تمدید نماید.

ح : مسئولیت کلیه خسارات جانی و مالی ناشی از کار وارده به کارگران و یا تجهیزات پیمانکار مربوط به ماده (۱) موضوع قرارداد به عهده پیمانکار میباشد

ماده (۶) تعهدات طرفین :

۶-۱ پیمانکار موظف است جهت فرهنگ سازی در صنعت با دریافت خط مشی و اهداف اساسی این شرکت که همراه قرارداد تسلیم می گردد ضمن شناخت بیشتر از آیکید خود را نسبت به الزامات زیست محیطی و رعایت آنها در ارتباط با محیط کار و محصول یا فعالیتها سازمانی مقید و متعهد می سازد تا بعنوان سازمانی دوستدار محیط زیست و حافظ حقوق نسلهای آینده با جلوگیری از

افزایش بی مورد مصرف حاملهای انرژی و مواد و جلوگیری از بروز بیماریها در راستای سالم سازی محیط زیست و حفظ آن کوشا بوده و با راهنمایی گرفتن از این شرکت یا سازمانهای مربوطه نسبت به رعایت الزامات استاندارد زیست محیطی کوشا باشد.

۶-۲) پیمانکار موظف است سرپرست یا سرپرستان را جهت هماهنگی و نظارت بر حسن انجام مفاد قرارداد و همچنین نماینده خود را در هر شیفت کاری جهت پاسخگویی به مسائل حقوقی، انجام امور پرسنل مربوطه مانند صدور گواهیها (اشتغال به کار، کسر از حقوق و غیره...) معرفی و منصوب نماید. نماینده پیمانکار تا پنجم هر ماه در محل شرکت کارفرما حضور دائم داشته و در سایر ایام روزهای شنبه و سه شنبه از ساعت ۷ الی ساعت ۱۶ در محل شرکت کارفرما حضور می یابد و به ازای هر ساعت تاخیر یا عدم حضور مبلغ ۵۰۰ هزار ریال بعنوان جریمه به حساب پیمانکار منظور خواهد شد.

۶-۳) در صورت اعلام عدم رضایت از نحوه کار هریک از کارکنان پیمانکار از سوی کارفرما در رابطه با اجرای وظایف محوله، پیمانکار موظف است ظرف مدت ۴۸ ساعت پس از ابلاغ کتبی کارفرما، کارگر یا کارگران موردنظر را تعویض و شخص یا اشخاص دیگری را جایگزین وی نماید.

۶-۴) پیمانکار حق واگذاری مورد قرارداد را جزاً یا کلاً به غیر نخواهد داشت.

۶-۵) پیمانکار موظف است کلیه پرسنل شاغل خود در محل شرکت را تحت پوشش بیمه تامین اجتماعی قرار دهد.

۶-۶) پرداختها به پیمانکار با سررسیده دو ماهه انجام خواهد شد و پیمانکار موظف است در مدت ذکر شده حقوق پرسنل را به صورت کامل پرداخت نماید و از ماه سوم به صورت ماهیانه به پیمانکار معادل صورتحسابهای تایید شده پرداخت می گردد. فیش های حقوقی پرسنل پیمانکار میبایست از طریق کاغذهای محرمانه چاپ و توزیع گردد.

۶-۷) پیمانکار موظف به گشایش حساب بانکی (عابر بانک) برای کلیه کارکنان جهت واریز حقوق آنها به این حساب و نیز ارائه فیش حقوقی به هر یک از آنان می باشد.

۶-۸) پیمانکار موظف به رعایت و اجرای کامل مقررات قانون کار و قوانین تامین اجتماعی و سایر بخش نامه های مربوطه بوده هرگونه ادعائی از طرف مراجع مذکور و سایر مراجع ذی صلاح دیگر و ایضاً کلیه کارکنان موضوع قرارداد، صرفاً متوجه پیمانکار بوده و کارفرما از این منظر هیچگونه مسئولیتی ندارد.

۶-۹) پیمانکار موظف است مراتب استخدام و تسویه حساب هر کارگر را به واحد ایمنی و بهداشت کارفرما اطلاع دهد تا واحد مذکور در این خصوص اعلام نظر نماید.

۶-۱۰) پیمانکار موظف است کلیه کارکنان خود را تحت معاینات دوره ای مورد نظر و مورد تایید وزارت بهداشت و درمان قرار دهد که پرداخت هزینه آن به عهده کارفرما میباشد.

۶-۱۱) کارفرما موظف است نسبت به بررسی محاسبات صورتحساب ارائه شده توسط پیمانکار و پرداخت آن اقدام نماید.

۶-۱۲) کارفرما نماینده خود را برای نظارت در اجرای قرارداد کتباً به پیمانکار معرفی نموده و پیمانکار نیز موظف به همکاری با نامبرده خواهد بود.

۶-۱۳) کارگران پیمانکار حق استفاده از سرویسهای عمومی موجود در شرکت را خواهند داشت.

۶-۱۴) در صورت توزیع ناهار یا شام توسط کارفرما، کارگران پیمانکار حق استفاده از ناهار تهیه شده از سوی کارفرما را خواهند داشت.

۶-۱۵) پیمانکار موظف و متعهد می گردد که در صورت درخواست کار فرما و با هماهنگی کار فرما هر ماه ۵٪ از کارگران خود را با نیروی جدید تعویض نماید.

۶-۱۶) پیمانکار موظف است سه روز مرخصی استعلاجی در سال را برای کارکنان خود در نظر گیرد.

۶-۱۷) کارفرما می تواند مطابق عرف جاری خود مبالغی را تحت عنوان پاداش و غیره به کارکنان پیمانکار پرداخت نماید. در این صورت پیمانکار حق مطالبه هیچ گونه کار مزدی را از کارفرما از این حیث ندارد.

۶-۱۸) نماینده کارفرما به صورت کتبی به پیمانکار معرفی می گردد.

۶-۱۹) پیمانکار موظف است کلیه الزامات و استانداردهای سازمان، مانند ایمنی و بهداشت و ساماندهی محیط کار (SS) را رعایت نمایند

۶-۲۰) در زمان قرارداد پرداخت حق بیمه و مالیات تکلیفی طبق زمان مقرر توسط کارفرما پرداخت می گردد. و در صورت تاخیر پرداخت توسط کارفرما جرائم مربوطه طبق اسناد مثبته به عهده کارفرما خواهد بود.

۶-۲۱) در زمان قرارداد کارفرما موظف است مطالبات جدید پیمانکار (مالیات برارزش افزوده، سود شرکت و غیره ...) طبق صورت وضعیت اعلامی در پایان هر ماه همراه با حقوق پرسنل (ماهانه) پرداخت نماید و معوق نگردد.

۶-۲۲) پیمانکار متعهد می گردد لیست پرداخت حقوق را حداکثر تا بیست و نهم ماه جهت پرداخت به کارفرما ارسال نماید.

۶-۲۳) پیمانکار متعهد می گردد صورتحساب ماهانه را حداکثر تا پانزدهم ماه، بعد از حقوق و اصلاحیه آن، به کارفرما ارسال نماید.

۶-۲۴) پیمانکار موظف به اخذ تعهد از کارکنان در هنگام بکارگیری در قالب فورمت اعلام شده از سوی کارفرما می باشد مبنی بر اینکه کارکنان هیچگونه رابطه استخدامی با مجموعه قالب های صنعتی ایران خودرو نداشته و به این موضوع آگاه می باشند.

۶-۲۵) هر گونه افزایش قانونی و یا افزایش صورت گرفته در حقوق و مزایای پرسنل که از سوی کارفرما اعمال و ابلاغ می گردد و از سوی پیمانکار به پرسنل پرداخت می گردد بایستی در پرداختهای صورت گرفته به پیمانکار مد نظر قرار گیرد. و طی الحاقیه ای به قرارداد مذکور اضافه می گردد.

۶-۲۶) در صورت نیاز کارفرما به استفاده از کارگر در چهار چوب ساعتی، روزمزد، ماهانه و فصلی، پیمانکار متعهد می گردد با نظر کارفرما تامین نیرو نماید.

۶-۲۷) پیمانکار موظف است در ازای هر پنجشنبه تعطیل قراردادی شرکت که طبق تقویم رسمی کشور با تعطیلات رسمی مصادف میشود. یکروز معادل ۷:۲۰ ساعت به ذخیره مرخصی کارکنان اضافه نماید.

۶-۲۸) در صورت عدم عقد قرارداد کار در موعد مقرر با پرسنل پیمانکار، کلیه مسئولیتها و تبعات قانونی ناشی از عدم عقد قرارداد کار معتبر به عهده پیمانکار می باشد.

۶-۲۹) هیچ گونه مسئولیتی در خصوص مشاغل سخت زیان آور اعم از تائید، عدم تائید، ارائه لایحه دفاعیه و یا پیگیری در قبال سازمانهای ذیربط مانند اداره کار و امور اجتماعی و سازمان بیمه تامین اجتماعی و یا پرداختی های مالی ناشی از آن بر عهده پیمانکار نمی باشد.

ماده (۷) وجه التزام قراردادی در خصوص عدم انجام تعهدات پیمانکار :

پیمانکار یک فقره ضمانت نامه بانکی به عنوان وجه التزام در وجه شرکت قالب های صنعتی ایران خودرو به مقدار ۱۵ میلیارد ریال معادل یک میلیارد و پانصد میلیون تومان قبل از انعقاد قرارداد در اختیار کارفرما قرار میدهد. و کارفرما مجاز است در صورت نقض قرارداد و یا نقص وقصور و یا تاخیر در انجام تعهد جزاً یا کلاً و سایر موارد صرفاً به تشخیص کارفرما، کارفرما می تواند ضمانت نامه بانکی اخذ شده را بعنوان بخشی از خسارت وارده وصول نموده و پیمانکار هرگونه اعتراض و ادعایی را در این رابطه از خود سلب و ساقط می نماید. بدیهی است ضمانت نامه بانکی مذکور پس از انجام موضوع قرارداد و کلیه تعهدات این قرارداد و تسویه حساب نهایی فیما بین و دریافت جرائم احتمالی و تأییدیه کتبی کارفرما و ارائه مفاسد حساب بیمه تامین اجتماعی به پیمانکار مسترد میگردد.

تبصره (۶) :

ضمانت نامه مذکور، پس از تسویه حساب نهایی قابل استرداد است.

تبصره (۷) :

تشخیص نقض، قصور و یا عدم مطابقت با مشخصات موضوع قرارداد با کارفرما است.

تبصره (۸) :

به موجب ماده ۳۸ قانون تأمین اجتماعی از هر پرداخت به پیمانکار به میزان ۵٪ (پنج درصد) (کارمزد توافق شده پیمانکار) کسر و بانضمام آخرین قسط بعنوان سپرده بیمه نزد کارفرما نگهداری می گردد. سپرده های مذکور در پایان قرارداد و ارائه مفاسد حساب سازمان تامین اجتماعی از طرف پیمانکار و تحویل به کارفرما نسبت به ردیف پیمان این قرارداد به پیمانکار مسترد خواهد شد. ضمناً پیمانکار موظف است از ابتدای اجراء قرارداد نسبت به اخذ ردیف پیمان از شعب تامین اجتماعی محل اجراء قرارداد اقدام و مراتب را به کارفرما اعلام نمایند.

ماده (۸) حوادث قهری و غیر مترقبه :

اگر به عللی خارج از حیطه اقتدار و اراده طرفین موضوع قرارداد و تعهدات مرتبط کلاً منتفی شده به طوریکه انجام تعهدات موضوع این قرارداد امکانپذیر نباشد قرارداد به خودی خود منفسخ میگردد لکن در صورت تعلیق انجام موضوع قرارداد بصورت کلی یا جزئی

طرفین ظرف مدت یک ماه پس از شروع دوره تعلیق میبایست در خصوص ادامه و یا قطع همکاری تصمیم گیری کنند و اگر ظرف مدت مذکور مذاکرات طرفین به نتیجه نرسید یا طرفین مایل به مذاکره نبودند هر یک از طرفین حق فسخ قرارداد را خواهند داشت. در هر حال وقوع فورس ماژور رافع مسئولیتهای طرفین قرارداد تا قبل از دوره تعلیق نخواهد بود. بدیهی است در صورت اتمام قرارداد و عدم همکاری طرفین هیچ یک حق مطالبه خسارات ناشی از تعلیق قرارداد به دلیل فورس ماژور را نخواهند داشت.

تبصره (۹) : ماهیت، تعریف، مصادیق و شرایط فورس ماژور بر اساس ماده ۲۲۹ قانون مدنی و مقررات داخلی کشور قابل تعریف و اجرا می باشند.

ماده (۹) فسخ قرارداد :

چنانچه به هر دلیلی پیمانکار نتواند به هریک از تعهدات و مفاد قرارداد عمل نماید و یا در صورت هرگونه تخلف، قصور و یا تأخیر پیمانکار، کارفرما می تواند به طور یکطرفه و در هر مرحله کار را متوقف پس از اخطار کتبی به پیمانکار به نشانی مندرج در صدر قرارداد، با اعلام کتبی قرارداد را به صورت یکطرفه و بدون تشریفات قضائی فسخ نماید ضمناً احرار تخلف پیمانکار ، ورود خسارات وارده صرفاً به تشخیص کارفرما از محل ضمانت نامه اخذ شده قابل مطالبه و وصول می باشد. و پیمانکار حق هرگونه اعتراض و ادعا را از خود سلب و ساقط می نماید. کارفرما می تواند قرارداد را در هر زمانی به صورت یکجانبه خاتمه داده و یا فسخ نماید و تا تاریخ اعلام خاتمه و به تناسب میزان انجام موضوع قرارداد مبلغ قرارداد محاسبه و پرداخت خواهد شد و این امر نافی اثبات خسارات یا حقوق قانونی و قراردادی کارفرما در مراجع قضایی و قانونی و وصول آن نخواهد شد.

ماده (۱۰) حل اختلاف و داوری :

در مواردیکه بین طرفین این قرارداد در تفسیر و یا اجرای کامل و یا قسمتی از قرارداد اختلاف نظری بوجود بیاید، طرفین کوشش می نمایند که کلیه اختلافات ناشی از هرگونه تفسیر و یا اجرای قرارداد را از طریق دوستانه حل و فصل نماید در غیر اینصورت مدیریت حقوقی شرکت تام ایران خودرو به عنوان داور مرضی الطرفین تعیین و انتخاب گردید و رای صادره برای طرفین قرارداد لازم التبع و غیر قابل اعتراض می باشد طرفین در خصوص رای داوری حق هرگونه اعتراض و تقاضای ابطال آن را از خود سلب و ساقط نموده اند و در هر حال برای طرفین قرارداد لازم الاجرا می باشد.

ماده (۱۱) اختتامیه :

طرفین قرارداد با علم و آگاهی به مفاد کامل و شرایط قرارداد اقدام به قبول تعهد نموده اند. این قرارداد در محل خریدار در شهر کرج در مورخ ۱۴۰۴/۰۷/۰۱ طی ۱۱ ماده و ۹ تبصره و یک پیوست به استناد مواد ۱۰ - ۱۹۰ - ۲۱۹ قانون مدنی در ۳ نسخه تنظیم و به امضاء طرفین قرارداد رسیده و هر یک از نسخ آن به تنهایی دارای اعتبار واحد است.

شرکت قالب های صنعتی ایران خودرو	شرکت خدماتی
آقایان : علی موسوی (مدیر عامل و عضو هیئت مدیره) امیر سیم دار (رئیس هیئت مدیره)	آقای :